

## TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.01.2019 AL 31.01.2019

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	0		22	0	0	0	0
AREA AMMINISTRATIVA	4			86	97,73	2	2,27
AREA TECNICA	3			52	78,79	14	21,21
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			43	97,73	1	2,27
AREA SOCIO-CULTURALE	1			21	95,45	1	4,55

\* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

\*\* **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

## TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.02.2019 AL 28.02.2019

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	0		20	0	0	0	0
AREA AMMINISTRATIVA	4			76	95,00	4	5,00
AREA TECNICA	3			59	98,33	1	1,97
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			39	97,50	1	2,50
AREA SOCIO-CULTURALE	1			18	90,00	2	10,00

\* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

\*\* **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

## TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.03.2019 AL 31.03.2019

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	0		21	0	0	0	0
AREA AMMINISTRATIVA	4			80	95,24	4	4,76
AREA TECNICA	3			58	92,06	5	7,94
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			41	97,62	1	2,38
AREA SOCIO-CULTURALE	1			21	100,00	0	0,00

\* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

\*\* **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)